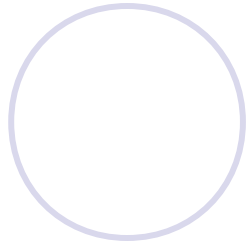
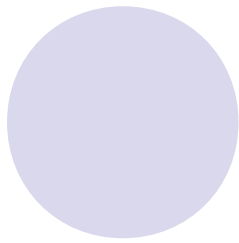
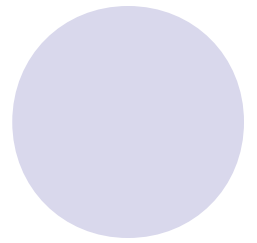
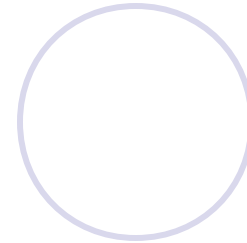


**Centrul de Informare,
Consiliere și Asistență
la locul de muncă
a persoanelor cu
dizabilități**

***Agenția Județeană pentru
Ocuparea Forței de Muncă
BIHOR***



MOTTO



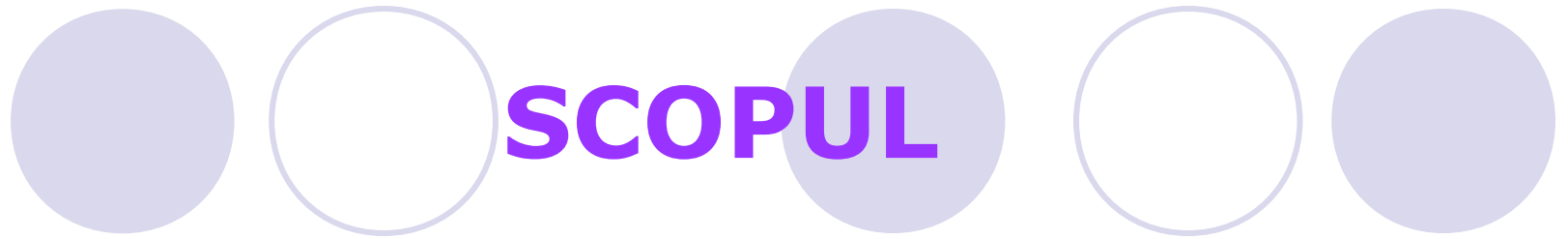
“NEPASAREA CEL MAI MARE HANDICAP”





PARTENERI

- **Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bihor,**
- **Direcția Generală de Asistență Socială și Protecție a Copilului Bihor**
- **Fundația Evanghelică Alsterdorf din Germania.**



creștere a capacității în domeniul
ofertei serviciilor de consiliere, mediere
și angajare asistată a persoanelor cu
disabilități, cât și a angajatorilor
interesați să încadreze în munca aceste
persoane



ACȚIUNI

- Încheierea de Protocoale de colaborare cu 10 ONG –uri ale persoanelor cu dizabilități din județul Bihor
- Organizarea și desfășurarea la Oradea, în lunile februarie și mai ale anului 2007, a două cursuri de specializare cu tema **„Îndrumare și introducere în bazele teoriei și practicii în domeniul consilierii, medierii și asistenței la locul de muncă pentru persoanele cu dizabilități “**



ACȚIUNI

- Lansarea pe data de 28.09.2007, la Oradea, a **Campaniei naționale de informare a opiniei publice** cu privire la serviciile de Informare și Consiliere oferite de ANOFM pentru persoanele cu dizabilități.

-



Persoanele cu dizabilitati au nevoie de sprijin in căutarea locului de munca și a menținerii lui

Asistența la locul de munca



Asistenta la locul de munca

- ajutor individual in cautarea locurilor de munca adecvate,
- insotirea la locul de munca,
- acompaniamentul pe perioada de acomodare
- asistenta indelungata la locul de munca



Care este sarcina asistenței la locul de munca?

- Discutii cu persoanele cu dizabilitati care sunt in cautarea unui loc de munca
- Pregatirea persoanelor cu dizabilitati pentru locurile de munca
- Sprijin in perceperea locului de munca (insotire la locul de munca, prezenta asistentului la locul de munca, discutii si Training in vederea indeplinirii sarcinilor la locul de munca)



Care este sarcina asistenței la locul de munca?

- Consilierea colegilor din firma (comportamentul fata de colegul cu dizabilitati)
- Efectuarea unor forme de specializare a persoanei cu dizabilitati (exersarea comportamentului adecvat fata de colegi, comportamentul in rezolvarea unei probleme, capacitatea de comunicare)



Avantajele angajării

- Facilitează procesul de socializare/integrare
- Îmbunătățește situația financiară a persoanelor cu dizabilități
- Contribuie la dezvoltarea cunoștințelor și competențelor profesionale,
- Oferă posibilitatea creării unui nou cerc de cunoștințe și prieteni
- Contribuie la creșterea stimei de sine (sentimentul de utilitate și valorizare)
- Dezvoltă o relativă autonomie (un salariat cu dizabilități plătește taxe și impozite către societate și nu mai depinde de sistemul de asistență socială)

Dificultăți cu privire la angajare

Persoanele cu dizabilități:

- lipsa de informații cu privire la drepturile lor și la modul în care pot beneficia de acestea
- lipsa accesibilizării locurilor de muncă
- lipsa accesibilizării mijloacelor de transport în comun cu care acestea sunt nevoite să se deplaseze la locurile de muncă

Dificultăți cu privire la angajare

Angajatori:

- lipsa de informații cu privire la facilitățile de care pot beneficia în cazul angajării unor persoane cu dizabilități și la modul în care pot beneficia de acestea;
- Lipsa unor stimulente de natură fiscală;
- Nivelul scăzut de instruire al persoanelor cu dizabilități aflate în căutarea unui loc de muncă (lipsa calificărilor cerute).



Obligațiile angajatorilor

Persoanele juridice, publice sau private, care au cel puțin 50 de angajați, au obligația de a angaja persoane cu dizabilitati într-un procent de cel puțin 4% din numărul total de angajați.

Obligațiile angajatorilor

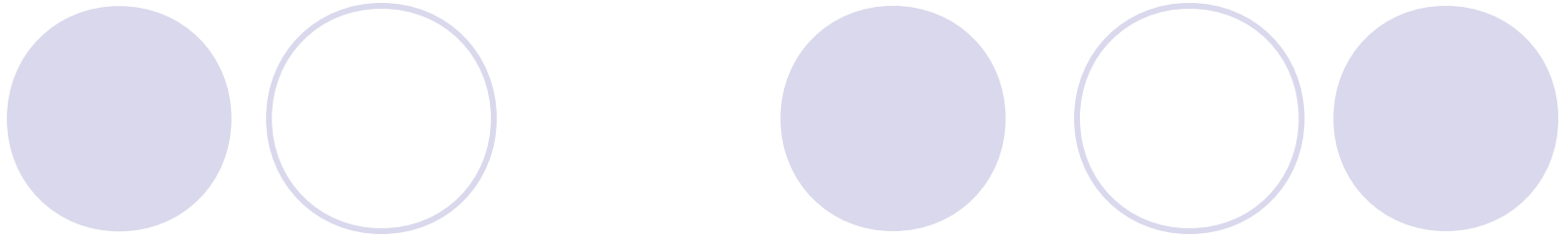
Angajatorii care nu angajează persoane cu dizabilitati, pot opta pentru îndeplinirea uneia dintre următoarele obligații :

- să plătească lunar către bugetul de stat o sumă reprezentând **50% din salariul de bază minim brut pe țară înmulțit cu numărul de locuri** de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap
- **să achiziționeze produse sau servicii de la unități protejate autorizate**, pe baza de parteneriat, în sumă echivalentă cu suma datorată la bugetul de stat în condițiile prevăzute mai sus



SUBVENTIA

Angajatorii care încadrează în muncă pe perioadă nedeterminată șomeri din rândul persoanelor cu handicap și nu au obligația, potrivit legii, să o facă, primesc lunar, **pe o perioadă de 12 luni**, o sumă egală cu Valoarea indicatorului social de referință, cu obligația menținerii raporturilor de muncă cel puțin 2 ani.



Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap prime *lunar*, pentru fiecare absolvent, următoarele sume, **pe o perioadă de 18 luni** :

- a. Valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, pentru *absolvenții ciclului inferior al liceului sau ai școlilor de arte și meserii*;
- b. 1,2 X valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, pentru *absolvenții de învățământ secundar superior sau învățământ postliceal*;
- c. 1,5 X valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, pentru *absolvenții de învățământ superior*;

Scutirea de la plata contribuției de 0,5% aferenta absolvenților încadrați



REZULTATE

**Total persoane cu dizabilități
înregistrate în baza de date ca
*persoane în căutarea unui loc de
muncă:***

342 persoane

anul 2006 – 33 persoane

anul 2007 – 131 persoane

anul 2008 – 121 persoane

anul 2009 – 57 persoane



REZULTATE

- **Total persoane angajate**
171 persoane

anul 2006 – 4 persoane

anul 2007 – 80 persoane

anul 2008 – 68 persoane

anul 2009 – 19 persoane



MESERII

- muncitor necalificat ,
- sculer matrișer , lăcătuș mecanic ,
- manipulant marfă , vânzătoare , tâmplar , agent comercial , muncitori curatenie
- magazioneră , gestionar depozit ,
- maistru mecanic ,
- operator calculator , operator comercial
- contabil , medic stomatolog , medic



REZULTATE

Total persoane înscrise la cursuri de formare profesională

33 persoane

(operator calculator , bucatar , coafor ,tapiter,inspector resurse umane ,asistent manager)



STATISTICA

Dupa nivelul de studii:

- studii liceale, postliceale si superioare 27%
- scoli profesionala 42%
- scoli generale si incomplete 31%

Dupa mediul de provenienta :

- mediul rural 45%
- mediul urban 55%

Dupa tipuri de handicap

- Mintal 99 persoane ; fizic 40 persoane ; somatic 50 persoane ; auditiv 26 persoane ; vizual 12 persoane ; neuropsihic 35 persoane ; asociat 15 persoane, pensie grad III 65.



Ce este necesar pentru integrarea in munca?

- Continuare parteneriatului intre AJOFM care intermediaza si consiliaza si DGASPC care insotesc beneficiarii la locul de munca.
- Angajatori care percep situatia legislativa ca fiind avantajoasa, care doresc sa infiinteze locuri de munca pentru persoane cu dizabilitati, care sa colaboreze cu AJOFM si care considera ca vizita asistentului la locul de munca este benefica pentru integrare.



Ce este necesar pentru integrarea in munca?

- Un program de promovare a calificarii profesionale pentru persoane cu dizabilitati (proiecte pentru specializarea cadrelor didactice din scolile profesionale, infiintarea altor noi meserii in cadrul scolilor profesionale, calificari la locul de munca)
- Posibilitatea persoanelor cu dizabilitati de a efectua practica in vederea orientarii spre un anumit domeniu in intreprinderi, in afara practicii efectuate in timpul scolii



VA MULTUMESC

Daciana Nica

Director coordonator adjunct

daciananica@gmail.com

0745-615.930